



Åpenhetsloven 2024

Hovedformålet med åpenhetsloven er å fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i forbindelse med produksjon av varer og levering av tjenester. Loven gjelder fra 1.7.2022.

Menons virksomhet

Fra Menons etiske retningslinjer:

Menon skal bidra til å bekjempe svart arbeid. Vi jobber aktivt for å ivareta ansattes helse og sikkerhet, samt et godt internt arbeidsmiljø. Menon tar samfunnsansvar og vektlegger rimelige lønns- og arbeidsvilkår i valg av samarbeidspartnere og underleverandører.

Menon har utarbeidet en varslingsplakat basert på retningslinjer fra NHO som er vedtatt og forankret i styret. Denne varslingsplakaten er gjort tilgjengelig for alle Menons ansatte.

I Menon betyr likestilling, inkludering og mangfold at alle, uavhengig av kjønn, etnisitet, religion og livssyn, funksjonsevne og seksuell orientering opplever likeverd, og behandles likt.

Kartlegging og vurdering av negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

Vi anser det for å være lav risiko for negative konsekvenser for menneskerettigheter og arbeidsforhold i bransjen vi opererer i og har så langt ikke avdekket kritikkverdige forhold. Menon er et konsultantselskap som primært jobber mot det norske markedet og innsatsfaktoren er kunnskapsbaserte tjenester. Våre underleverandører er i all hovedsak norske kompetansebedrifter og forskningsmiljøer med høyt utdannet personell og med tilsvarende lav risiko for negative konsekvenser for menneskerettigheter og arbeidsforhold.

Alle Menons underleverandører må signere på at de deres virksomhet gjør sitt ytterste for å etterleve de til enhver tid gjeldende lover og regler som gjelder for virksomheten, samt grunnleggende menneske- og arbeidsrettigheter?

Våre forretningspartnere er norske bedrifter og vi vurderer det også her til å være lav risiko for negative konsekvenser. Menon kjøper nå alt av tjenester innen teknisk utstyr og IT-tjenester fra et større norsk selskap som tilbyr en bærekraftig plattformtjeneste. Disse har en solid rapportering på egen bærekraft, inkl åpenhetsloven, og er også sertifisert som Miljøfyrtårn.

Renholdsbransjen er en bransje som har vært preget av brudd på lover og retningslinjer når det gjelder arbeidsmiljø, men her velger vi leverandører som følger norsk lovverk og tilfredsstiller våre krav.

Risikovurdering interne tjenesteområder:

Kriterium	Risiko	Aktsomhetsvurdering	Tiltak
Overordnet om virksomheten	Svært lav	Vi anser det for å være lav risiko for negative konsekvenser for menneskerettigheter og arbeidsforhold i bransjen vi opererer i og har så langt ikke avdekket kritikkverdige forhold	Skape/opprettholde bevissthet rundt bedriftens etiske retningslinjer, samt lover og regler knyttet til forhold på arbeidsplassen. Utarbeide egen DEI Policy i løpet av 2025
Brudd på arbeidsmiljøloven	Lav	Vi har gode rutiner. Vi gjennomfører vernerunder, har AMU og verneombud som følger opp	Vi har jevnlig medarbeidersamtaler og hyppige kontaktpunkt mellom ansatte og deres nærmeste leder, i tillegg til jevnlig arbeidsmiljøkartlegginger.
Brudd på likestillings- og diskrimineringsloven	Lav/middel	Risiko for brudd på likestillings- og diskrimineringsloven anser vi som lav/middel. Oppfyller krav om universell utforming, og kvinneandelen i Menon er ca 50 prosent.	Vi ønsker et større mangfold i selskapet, og vil aktivt jobbe for å fremme dette i rekrutteringsprosesser og i dagliglivet i Menon generelt
Økonomisk kriminalitet	Lav	Menon har utarbeidet Code of Conduct, og har klare regler når det gjelder korrupsjon og bestikkelser. Selskapet er medarbeidereid, og vi har åpenhet rundt salg og kjøp av aksjer i selskapet	Alle nyansatte får utdelt Code of Conduct ved oppstart, og vi gjennomgår den i plenum. Vi informerer også om varslingstiltak i selskapet og prosedyrer rundt varsling
Helse, miljø og sikkerhet	Lav	Menon er en kompetansebedrift uten produksjon av varer. Risiko for arbeidsskader er liten. AMU foretar årlige vernerunder, og vi jobber aktivt for at ansatte skal ha en trygg og god arbeidsplass med godt inneklima og godt arbeidsverktøy	Vi vil alltid jobbe for å forbedre HMS på arbeidsplassen og vi lytter til ønsker fra de ansatte og krav fra myndighetene

Risikovurdering Menons samarbeidspartnere, oppdragsgivere og leverandører

Kriterium	Risiko	Aktsomhetsvurdering	Tiltak
Samarbeidspartnere og underleverandører	Lav	Våre samarbeidspartnere og underleverandører er i all hovedsak norske kompetansebedrifter og forskningsmiljøer med høyt utdannet personell og med lav risiko for negative konsekvenser for menneskerettigheter og arbeidsforhold. I de tilfeller vi samarbeider med utenlandske selskaper er disse underlagt lover og regler i sine respektive land, og vår erfaring er at krav til som stilles i anbudskonkurranse ofte er strengere og krever mer dokumentasjon enn hva vi erfarer i Norge.	Menons underleverandører må gjennom forpliktelseserklæring signere på at deres virksomhet gjør sitt ytterste for å etterleve de til enhver tid gjeldende lover og regler som gjelder for virksomheten, samt grunnleggende menneske- og arbeidsrettigheter.
Oppdragsgivere	Lav	Menons oppdragsgivere i Norge er offentlige myndigheter, næringsliv og organisasjoner. Vi anser risiko for brudd på menneskerettigheter og arbeidsforhold hos disse som lav. Unntaksvis jobber vi for utenlandske oppdragsgivere. Her kan vi ikke alltid ha like god oversikt, men bransjekjennskap tilsier at regler og lover i gjeldende land overholdes. Vi anser derfor risiko som lav.	Menon vil alltid ta en vurdering av oppdragsgiver før vi aksepterer et oppdrag
Huseier	Lav	Menon har inngått langtidsleie med familieselskapet Wahl Eiendom. Vi anser risiko for brudd på menneskerettigheter og arbeidsforhold hos disse som lav.	Følge selskapets utvikling løpende
IT leverandør	Lav	Vi kjøper alle IT-tjenester eksternt. Selskapet vi kjøper tjenestene fra jobber aktivt med bærekraft og aktsomhetsvurderinger og vi anser risiko for brudd på menneske-rettigheter som liten hos disse	Følge selskapets utvikling løpende
Renhold	Lav/middels lav	Vi velger leverandører som er offentlig godkjent renholdsbedrift	Vi følger med på Arbeidstilsynets sider. Viktig å velge lovlig godkjent bedrift, ikke nødvendigvis det billigste alternativet.

Kriterium	Risiko	Aktsomhetsvurdering	Tiltak
Kontorrekvisita og interiør	Lav	Vi kjøper kontorekvisita fra norske leverandører som er ISO sertifiserte og med lett tilgjengelige redegjørelser av åpenhetsloven og eget arbeid innen bærekraft.	Kontinuerlig velge leverandører som kan vise til sertifiseringer og egenrapportering av arbeidsforhold

Oslo, 28.03.2025



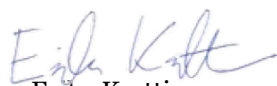
Erik Jakobsen
styreleder



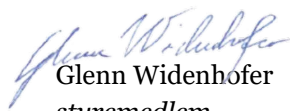
Caroline Wang Gierløff
managing partner



Leo Andreas Grünfeld
styremedlem



Erika Karttinen
styremedlem



Glenn Widenhofer
styremedlem